

BeLLL



1. • Charakteristika organizácie
2. • Opis projektu
3. • Skúsenosti, zistenia, odporúčania





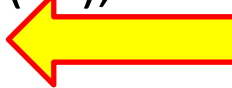
Charakteristika organizácie

- **2000-08 – Obrovská rýchlosť rastu**
- 2008-09 – Plavba „Pohotovosť“
- 2009-10 – Plavba „Takmer Titanic“
- 2010-11 – Plavba „Prebudenie“
- 2011-12 – Plavba „Udržateľnosti“
- 2012-13 – Skľudnime sa a pokračujme!
- 2013-14 – **BeLLL (Love&Learn&Lead)=(life-long learning)**
- 2014-15 – Kráčajme vpred ... s odvahou
- 2015-16 – Dovoľme si BYŤ originálom – skvostom v ELT.
- 2016+ **LIVE** – LOVE – LEARN – LEA(D)VE a legacy



zrod idey Learn&Lead

prehľad

- 2010 – 2012 
 - **Learn & Lead** for teachers
 - Harmony (SK), Pilgrims (UK), GLS (UK)
- 2013 – 2015 
 - **Learn & Lead** for parents
 - Harmony (SK), RCV (CZ), **CNTC (France)**
- 2014 – 2016 
 - BeLLL (Be life long learning/**Be** loving, **learning, leading**)
 - Harmony (SK), Pilgrims (UK), **Anglolang (UK)**, Regent (UK)
- 2015 – 2017
 - PROLANT-CAP
 - **AJS (SK)**, **CNTC (FR)**, **Anglolang (UK)**, amLanguage (MT), Eurofortis (LT), Euroform RFS (IT)

Harmony založila

tri Centrá inovácií

pre učiteľov

lektorov

manažérov

sa členmi

Harmony

založila ďalšie

dve Centrá

inovácií pre

učiteľov,

lektorov



BeLLL



Harmony = ľudia



Erasmus+





Harmony
ty ulepšom ja

Harmony =



Erasmus+

život organizácie, rast, rozvoj

Growing people,

Growing teachers,

Growing schools

=

Learn & Lead

school(s) ... teachers ... people



Program:	ERASMUS +, Key Action 1
Názov projektu:	BeLLL (Be life-long learning)
Obdobie:	1/7/2014 – 30/6/2016
Partneri:	Pilgrims in Canterbury Anglolang Academy in Scarborough iné vzdelávacie organizácie v UK
Aktivity:	Job-shadowing (2 people) Structured courses (14 people)
Pridelený grant:	45 000 Euro (maximum)
Platba:	40% + 40% + 20%



Opis projektu BeLLL - ciele

- **Rozdeliť lektorov** podľa ich lektorských a pedagogických skúseností a asistovať im v ich ďalšom osobnostnom rozvoji
- **Sfinalizovať nastavenie systému** ďalšieho profesionálneho rozvoja zamestnancov a **vytvoriť Kariérnu cestu rozvoja lektora Learn & Lead**
- Poskytnúť **novým lektorom** možnosti ich ďalšieho rozvoja pre účely organizácie



Harmony
ty ulepšom ja

Opis projektu BeLLL- aktivitty

Typ aktivitty	Cieľová krajina	Počet účastníkov	Trvanie mobility Počet dní
Ďalšie vzdelávanie zamestnancov v zahraničí	Francúzsko	0	0
Ďalšie vzdelávanie zamestnancov v zahraničí	Nemecko	0	0
Školenia/ výučba v zahraničí	Spojené Kráľovstvo	2	7
Ďalšie vzdelávanie zamestnancov v zahraničí	Spojené Kráľovstvo	14	14



Learn & Lead a EÚ plán rozvoja

Európsky plán rozvoja

- Aké sú potreby organizácie v otázke **zvyšovania kvality a internacionalizácie**? Prosím, identifikujte hlavné oblasti pre zlepšenie (napr. riadiace kompetencie, kompetencie zamestnancov, nové vyučovacie metódy, EU dimenzia, jazykové kompetencie, učebné plány, učiaca sa organizácia).

Learn & Lead

V súlade s rozvojom **stratégie Learn & Lead**

Harmony posilňuje dôraz na:

- vylepšovanie kapacít škôl, obzvlášť v oblasti strategického rozvoja, organizačného riadenia, leadershipu, kvality vyučovania, internacionalizácie, rovnosti a inklúzie, kvalitatívnych a zameraných aktivít na cieľové skupiny,
- propagáciu podnikania v oblasti vzdelávania pre udržanie transformácie Harmony na zdravú ekonomickú, sebestačnú, rastúcu a živú obchodnú jednotku,
- zvyšovanie účasti na vzdelávaní a zamestnanosti rozvojom kvalitného kariérneho poradenstva, konzultácie a podporných služieb.



Partneri projektu

Spôsob vyhľadávania

- Aktívna medzinárodná politika organizácie
 - Február 2010, prípravné stretnutie v Pilgrims UK cez Grundtvig/ prípravné návštevy
- Zapájanie sa do medzinárodných konferencií (IATEFL, Glasgow 2013...)
- Účasť na vzdelávacích programoch v zahraničí

Overovanie partnerov

- Osobná skúsenosť
- Odporúčania partnerov
- Napojenie sa na medzinárodné siete partnerov
- Proaktívne a cielené vytváranie partnerstiev prostredníctvom Centier inovácií v Európe

Výber účastníkov

Kritériá výberu

- Kvalita práce lektora
- Dĺžka spolupráce
- Nároky pracovnej pozície a aktuálny stav človeka
- Spoľahlivosť a zodpovedný prístup k napĺňaniu individuálnych cieľov
- Uchádzanie sa o mobilitu prostredníctvom listu a individuálneho zdôvodnenia

Príprava pred mobilitou

- Stratégia a potreby organizácie (štruktúra riadenia)
- Výber ľudí na pozície
- Analýza potrieb lektora vo vzťahu k definovaným potrebám na danú pozíciu
- Výber školenia a príprava účastníka (letenky, zmluva, záloha)
- Kontaktovanie partnerov a potvrdenie účasti na kurze

Typy mobilit

Ďalšie vzdelávanie

zamestnancov (Staff training abroad)

- účasť zamestnancov na vzdelávacích kurzoch či školeniach v zahraničí
 - štruktúrovaný kurz v zahraničí
 - aktualizácia a dopĺňanie kompetencií súvisiacich s pracovným výkonom lektorov

Výučba/školenia/

(Training/teaching assignment abroad)

- aktívny pobyt v zahraničí, kedy účastník mobility priamo vyučuje alebo školí v partnerskej organizácii v zahraničí
 - job shadowing (vzájomné učenie sa od človeka pracujúceho na tej istej alebo veľmi príbuznej pozícii)
 - lektorovanie v zahraničí a zavádzanie nových programov do portfólia partnerov





Harmony
ty vlepšom ja



Aktuálne dianie

EAQUALS

EPG



European Profiling Grid (EPG)
2011-1-FR1-LE005-24446

THE EUROPEAN PROFILING GRID

THE EAQUALS FRAMEWORK FOR LANGUAGE TEACHER TRAINING AND DEVELOPMENT



© EAQUALS 2013
16 Stukely Street, London WC2B 5LQ, UK



System riadenia jazykovej školy Learn & Lead

e-CiLL

- inovatívny software určený predovšetkým jazykovým školám a organizátorom kurzov, zameraný na správu, plánovanie, priebežnú kontrolu a celkový výkon vašej školy alebo organizácie.
- vyvinutý v súlade s implementáciou kariérnej cesty rozvoja lektora Learn & Lead v Harmony Academy počas rokov 2013 - 2015

Aktuálne zistenia a riešenia

Zistenia počas implementácie

- Dostatok metodických programov pre lektorov
- Potreba napojenia riadenia kvality vzdelávania na výkon lektorov
- Nedostatok zistených programov na rozvoj riadiacich zručností vedúcich pracovníkov v jazykových školách

Návrh riešenia

- Zapojenie Asociácie jazykových škôl do iniciatívy Learn & Lead
- Vývoj Learn & Lead programov v spolupráci so zahraničím
- Zavedenie inovatívneho softvéru na zabezpečenie prevádzky jazykovej školy v napojení na kariérnu cestu rozvoj lektra Learn & Lead

The Learn & Lead Career Path of a Trainer

Management Structure	Job Positions	Training Learning	Sales	Managing Leading	SALARY TABLE			
					pricing level	Trainer	Senior Trainer	Master Trainer
Trainer	T1	100%	0 - 10%	0%	L1	T-A-1	T-B-1	T-C-1
Lead Trainer	LT1	80%	0 - 20%	20%		LT-A-1	LT-B-1	LT-C-1
Development Lead	DL1	20%	30%+	80%		DL-A-1	DL-B-1	DL-C-1





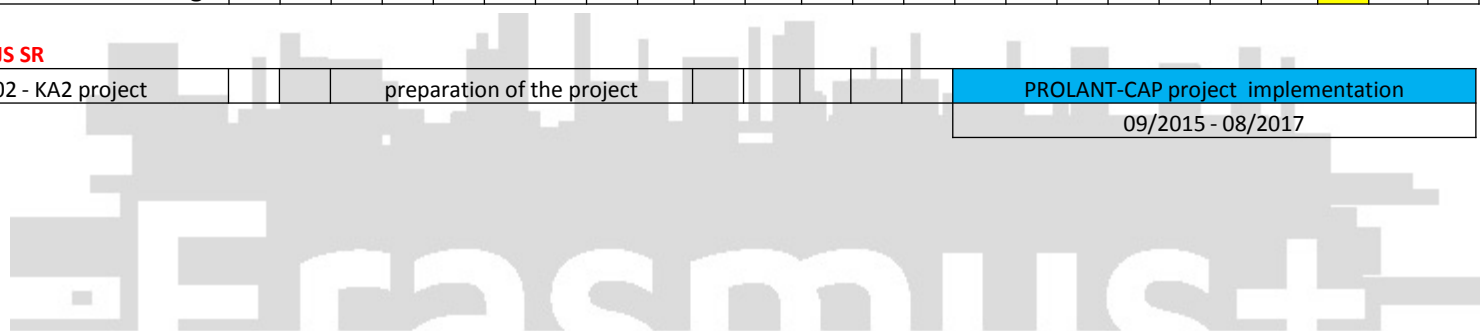
Harmony
ty ulepšom ja

Learn & Lead a AJŠ SR v čase

BeLLL	Jul 14	Aug 14	Sep 14	Oct 14	Nov 14	Dec 14	Jan 15	Feb 15	Mar 15	Apr 15	May 15	Jun 15	Jul 15	Aug 15	Sep 15	Oct 15	Nov 15	Dec 15	Jan 16	Feb 16	Mar 16	Apr 16	May 16	Jun 16	
structured training	■																								
structured training										■															
job shadowing										■															
structured training											■														
structured training												■													
job shadowing															■										
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							
structured training																		■							

AJS SR

202 - KA2 project																										
preparation of the project														PROLANT-CAP project implementation												
														09/2015 - 08/2017												





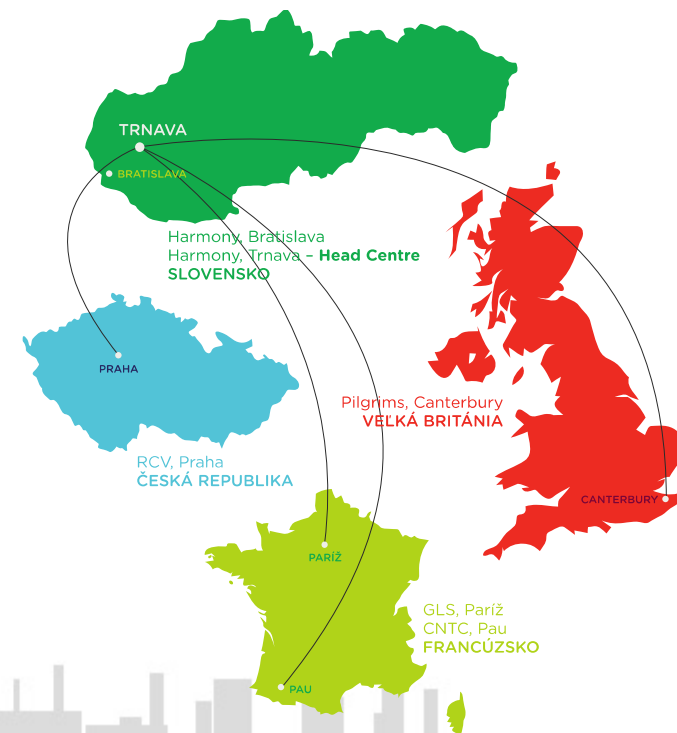
Harmony
ty ulepšom ja



DOPAD inovácií generovaných tvorivou prácou ľudí v Harmony

Learn & Lead project activities operate **on the international level**, in partnership with leading European institutions thereby gaining access to the latest knowledge and trends, and we are directly involved in the development of new methods and procedures.

Established knowledge allows us to set up programs for trainers, teachers and managers precisely according to their needs and offer them **highly productive training** at the highest level.





Harmony
ty ulepšom ja



“Ak činnosť a výsledky školy budú v neustálej pozornosti a zodpovednosti každého jej člena, je merateľnosť výkonu a jeho prepojenie na ciele školy, spolu so zaangažovaním lektorov, predurčením k trvalému rastu.”



Jana Chynoradská





Harmony
ty ulepšom ja

Ďakujem za pozornosť!
Prajem vám veľa šťastia!

*Whatever a mind can conceive, **a team can achieve.***

Jana Chynoradská
jana@harmony.sk

